# **Format aanvragen prolongatie**

**Contactgegevens**

School:

Plaatsnaam school:

Datum van invullen:

Contactpersoon:

Email:

**Ter voorbereiding**

Dit werkdocument is ter voorbereiding op het gezamenlijke prolongatiemoment en bestaat uit het maken van een kritische reflectie. Vul hieronder de grijze velden in. U kunt de kritische reflectie incl. de bijlagen zoals hieronder vermeld staat uploaden in de Teams omgeving van SAM ‘Prolongatie erkende opleidingsschool’. De toegangslink zal u voorafgaand aan de prolongatie worden toegestuurd door het secretariaat van Samen in ontwikkeling.

**Bijlagen**

Upload de volgende bijlagen in de Teams omgeving van SAM ‘Prolongatie erkende opleidingsschool:

1. Meest recente inspectierapport Inspectie van Onderwijs
2. Certificaten werkplekbegeleiders
3. Certificaten schoolopleiders

**Ad 1: De school voldoet nog steeds aan de voorwaarden 1 tot en met 4 en maakt dit inzichtelijk in de kritische reflectie.**

|  |
| --- |
| 1. De school heeft het basisarrangement van de inspectie.

*Voeg als bijlage het meest recente inspectierapport toe.* |
| 1. De school heeft door de Driestar hogeschool opgeleide werkplekbegeleiders (minimaal drie, bij voorkeur het hele team), die verspreid zijn over de onder- midden- en bovenbouw, zodat de aanstaande leraren in alle bouwen een werkplekbegeleider krijgen die geschoold is in het begeleiden van aanstaande collega’s. De relevantie van opgeleide werkplekbegeleiders is gebleken uit het onderzoek van Geldens. Zij toonde aan dat de rol van de werkplekbegeleider van cruciaal belang is bij het begeleiden van aanstaande leraren.

*Noteer het aantal opgeleide werkplekbegeleiders met hun namen en voeg de certificaten toe:*                 |
| 1. De school heeft minimaal één beroeps geregistreerde schoolopleider in dienst. Bij voorkeur heeft elke erkende opleidingsschool een eigen schoolopleider. Wanneer een vereniging/stichting/samenwerkingsverband een schoolopleider wil aanstellen op meerdere scholen die tot de vereniging/stichting/samenwerkingsverband behoren, dan dient het bevoegd gezag een gemotiveerd verzoek daartoe in. De vereniging/stichting/samenwerkingsverband garandeert daarbij dat de partnerschool de schoolopleiderstaken die geregeld zijn in de beroepsstandaard voor opleiders en bevoegdheden door een door hen benoemde beroeps geregistreerde schoolopleider worden uitgevoerd. Met een omvang passend bij het aantal geplaatste aanstaande collega’s, actieve werkplekbegeleiders en de omvang van het schoolteam.

*Noteer de naam of namen van de schoolopleider(s) en in welk jaar hij beroeps-geregistreerd of geprolongeerd is en voeg het certificaat toe:*           |
| 1. Op welke wijze is informatie verzameld over het functioneren van de schoolopleider(s) en de werkplekbegeleiders?
2. Tot welke aanpassingen heeft de evaluatie geleid?

*Geef een korte beschrijving (richtlijn ongeveer 500 woorden):*      |
| 1. De Bijbel is de grondslag van de school en is zichtbaar in de praktijk.

De school onderschrijft dit uitgangspunt:* Ja
* Nee
 |
| Totaal beeld:  |

**Ad 2: De school maakt eveneens in de kritische reflectie inzichtelijk op welke wijze er aan de ontwikkelpunten (zie 5e voorwaarde voor erkende opleidingsschool) is gewerkt, wat er is bereikt en op welke wijze deze punten zich verhouden tot het ZEK.**

|  |
| --- |
| Beargumenteer op basis van de kritische reflectie of de destijds opgestelde ontwikkelpunten voldoende aandacht gekregen hebben. 1. Werk daarbij kort de volgende punten uit:
2. Welke ontwikkelpunten zijn gerealiseerd en welke niet of minder?
3. Welke ontwikkelpunten waren wel of minder relevant?
4. Welke sterke punten kunt u noemen?
5. Welke punten vragen meer aandacht?
6. Welke personen waren betrokken bij de ontwikkelpunten?
7. Op welke wijze bent u met de realisering van de ontwikkelpunten een betere opleidingsschool geworden? Hierbij kunt u denken aan wat heeft de leerling, aanstaande leraar, werkplekbegeleider, schoolopleider en leidinggevende(n) gemerkt van de ontwikkeling die uw school heeft doorgemaakt.

*Geef een beknopte beschrijving (richtlijn ongeveer 500-1000 woorden):*      |

**Ad 3: De school vult het ZEK in en beschrijft in de kritische reflectie aan welke ontwikkelpunten zij gaat werken in de komende vier jaar.**

|  |
| --- |
| 1. Beargumenteer of en waarom de gekozen ontwikkelpunten voor de komende periode van vier jaar relevant zijn voor de erkende opleidingsschool.

*Geef een beknopte en navolgbare omschrijving*     1. Motiveer waarom de samenhang van de ontwikkelpunten met de componenten uit het ZEK logisch zijn.

*Geef een beknopte en navolgbare omschrijving*      |